

M.Com(New) Semester - 3 (CBCS) Examination
OCT/NOV-2024 (AS PER SYLLABUS YEAR JUNE-2019)
Management of Industrial Relations I (Elective (New))

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન. ૧ મજુર કરાર કાયદા, 1970 મુજબ મજુર કરાર કાયદાનો અર્થ અને મજુર કલ્યાણ માટેની જોગવાઈઓ સમજાવો. (20)

અથવા

પ્રશ્ન. ૧ મજુર કરાર કાયદો, 1970 મુજબ કેન્દ્રીય અને રાજ્ય સલાહકારી બોર્ડ સમજાવો.

પ્રશ્ન. ૨ સામુહિક સોદાગીરીના કાર્યો અને સફળ સામુહિક સોદાગીરીની પૂર્વ જરૂરિયાતો સમજાવો. (20)

અથવા

પ્રશ્ન. ૨ સામુહિક સોદાગીરીનો એટલે શું? સામુહિક સોદાગીરીને સફળ બનાવવા માટેના સૂચનો વર્ણવો.

પ્રશ્ન. ૩ સંચાલનમાં કામદારોની ભાગીદારીનો અર્થ, ખ્યાલ અને હેતુ સમજાવો. (15)

અથવા

પ્રશ્ન. ૩ સંચાલનમાં કામદારોની ભાગીદારીના સંદર્ભમાં 'સચ્ચર કમિટી' અને 'વર્મા કમિટી'ને સમજાવો.

પ્રશ્ન. ૪ શિસ્તના લક્ષણો, હેતુઓ અને તેના પ્રકારો સમજાવો. (15)

અથવા

પ્રશ્ન. ૪ તકરાર નિવારણનું મહત્વ અને તેની પ્રક્રિયા સમજાવો.

ENGLISH VERSION

Que.1 Explain definition of contract labour and welfare provisions of contract labour act,1970. (20)

OR

Que.1 Explain Central and state advisor board in contract labour act1970.

Que.2 Explain functions and pre-requisites of a successful collective bargaining. (20)

OR

Que.2 what is collective bargaining? Explain suggestions for better functioning of collective bargaining.

Que.3 Explain meaning, concept and objectives of workers participation in management. (15)

OR

Que.3 Explain 'Sachar committee' and 'Verma committee' on worker participation in management.

Que.4 Explain characteristics, objectives and types of discipline. (15)

OR

Que.4 Explain importance and procedure of grievance handling.
